

## Aquí La Provincia

aquí

A fondo

FORMACIÓN A MUJERES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

# La inserción laboral como vía de igualdad

Paco Núñez / SEVILLA

Existe una deuda histórica con el papel de la mujer en la sociedad como sujeto activo. Mayo del 68 abrió un camino imparable que se deja notar en la actualidad en los grandes núcleos urbanos: las féminas llegan a puestos ejecutivos y cualificados con relativa facilidad y pueden competir con los hombres en igualdad de condiciones. Sin embargo, en muchos pueblos de España y, concretamente de Sevilla, todavía hay mucho trabajo por hacer. Por eso, la Organización No Gubernamental (ONG) Voces en Femenino ha comenzado un estudio sobre el mercado de trabajo del colectivo de mujeres rurales y el uso de las nuevas tecnologías, que

## TESTIMONIO

Buendía López dice que "estos cursos te enriquecen como persona y te abren la puerta al futuro"

verá la luz en marzo de 2013. Dicho proyecto de investigación está subvencionado por el Grupo de Desarrollo Rural Aljarafe-Doñana (ADAD) en el marco del Programa LiderA (con fondos del Feader y la Consejería de Agricultura y Pesca), y cuenta con la cofinanciación de la propia asociación.

En el marco del proyecto, se analizará de forma cuantitativa y cualitativa las posibilidades reales de uso de las nuevas tecnologías entre las mujeres con idea de generar "nuevas políticas rurales basadas en el manejo de las TIC como herramientas para la inserción laboral y la creación de empleo", según la presidenta de la ONG, Mariem Abdeslam.

En la misma línea, UGT-Sevilla ha puesto en marcha un proyecto subvencionado por el Programa LiderA del Grupo de Desarrollo Rural Aljarafe-Doñana (ADAD) en el que participan 200 mujeres. Se trata de sacar a la luz el papel que ha jugado la mujer en el desarrollo socioeconómico de la comarca a través de sus propios testimonios. Por su parte, Voces en Femenino es una organización fundada en el año 2008



**Trabajo en positivo.** Voces en Femenino analizará de forma cuantitativa y cualitativa las posibilidades reales del uso de las nuevas tecnologías entre las mujeres con el objetivo de generar nuevas políti-

constituida actualmente por un grupo de personas, en su mayoría mujeres, y tiene por objeto promover políticas públicas y prácticas sociales que impulsen la igualdad de género, el bienestar y la participación como ejes del cambio, teniendo siempre al género como eje transversal y la formación como medio para lograr sus fines. "Nuestra visión es la de una sociedad igualitaria en cuanto a derechos y diversa en cuanto a personas, donde las mujeres y los hombres seamos capaces de compartir el trabajo, la familia, el poder y las responsabilidades en la educación de los hijos", afirma Abdeslam.

La misión de Voces en Femenino consiste en trabajar para que las discriminaciones aún existentes por motivos de género, especialmente en el mundo laboral y social, así como en el ámbito familiar, "lle-

guen paulatinamente a desaparecer". Buendía López, nacida en Camas y de 52 años de edad, es un ejemplo de superación que demuestra que la convicción y el tesón pueden convertir un sueño en realidad. Querer es poder para Buendía, que acudió a Voces en Femenino hace dos años en pleno proceso de divorcio y con dos hijos porque quería ser alguien en el mundo laboral y realizó un curso de Habilidades Prelaborales en la asociación. "Me sirvió para moverme mejor en el mundo de la búsqueda de trabajo. Ha sido una experiencia positiva, porque me ha abierto los ojos sobre muchas cosas. Estoy muy contenta con los compañeros, con la junta directiva y con las monitoras, ya que he aprendido a hacerme mi propio curriculum vitae", comentó. Buendía ha demostrado que, la persona que se propone trabajar en tiempos

cas rurales basadas en las TIC que permitan la creación de puestos de trabajo. Esta asociación trabaja contra las desigualdades de género, especialmente en el mundo laboral y social.

de crisis, puede conseguirlo a toda costa: auxiliar de enfermos en hospitales, camarera en mesones de Salteras, cobradora de seguros en bancos, restauradora de muebles (su padre fue ebanista y la madera le trae "olores de la infancia"), comercial de atención al cliente en compañías de telefonía móvil y, actualmente, técnico de mantenimiento en la piscina municipal de Salteras. Toda una mujer orquesta del empleo.

"En Voces en Femenino me han ayudado todo lo que han podido. Animo a todas esas mujeres que tienen problemas y se quedan en casa todo el día a que se levanten, porque se están perdiendo momentos muy importantes para ellas. Estos cursos te enriquecen como persona y te abren la puerta al futuro", concluye Buendía López. La presidenta de la ONG abunda en las dificulta-

des que se encuentra para lograr la integración de estas mujeres: "Las que están en riesgo de exclusión social no saben utilizar los medios que tienen a su alcance, porque están acostumbradas a vivir encerradas en sí mismas. Son analfabetas digitales y su mundo laboral es mucho más reducido. Nosotras les ayudamos a usar esos recursos".

Voces en Femenino trabaja también con los hijos de esas madres, que deben aprender a desenvolverse en el siglo XXI, porque son "los pilares de la educación de las nuevas generaciones", afirma Abdeslam. El perfil de las usuarias es de una cualificación baja, ya que muchas de ellas no tienen el certificado de escolaridad. "Se ven un poco atrapadas porque han enviudado y tienen a los hijos independizados o se han separado. Entonces, las mandamos a un centro de adultos y, al



**Agenda.** Además de un estudio sobre el mercado de trabajo para mujeres rurales en la provincia, Voces en Femenino imparte cursos de formación sobre nuevas tecnologías y talleres de coeducación en colegios de la comarca Aljarafe-Doñana



Varias alumnas del curso de Habilidades Prelaborales impartido recientemente en Carrión de los Céspedes.

ARCHIVO



Un dibujo de los niños de los colegios de Aznalcázar y Salteras.

ARCHIVO



La presidenta de la asociación, Mariem Abdeslam, con la secretaria y la tesorera.

ARCHIVO

mismo tiempo, las ayudamos en la búsqueda de empleo por internet. Tienen que saber que existe, que es una puerta a la realidad”, comenta la secretaria de la asociación, Amalia Sierra.

Esta asociación no entrega material didáctico en papel. Una formadora virtual llamada Bartola explica a las alumnas en un vídeo *on line* los conceptos básicos de las nuevas tecnologías, como la utilización de las redes sociales en la búsqueda de empleo. “El audio y el vídeo funcionan mejor que la lectura a estos niveles”, asevera Sierra. Por otro lado, la entidad también asesora a empresas de la comarca Aljarafe-Doñana “que no tienen ni idea de usar internet para captar clientes”, según Abdeslam. Otras patas fundacionales de la asociación son la coeducación en los colegios para concienciar a los niños de la impor-

## Campaña de sensibilización en Mairena del Alcor

El programa *Mairena en Femenino Plural*, impulsado por el Ayuntamiento de Mairena del Alcor, es otro ejemplo de la movilización de la mujer en la provincia de Sevilla. Está incluido en el programa Progreso Horizonte 2013, dentro de la iniciativa de desarrollo rural Lidera, cofinanciado por la Consejería de Agricultura y Pesca y el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (Feader). Con la puesta en marcha de este proyecto se pretende sensibilizar a la población sobre la necesidad de hacer real y efectiva la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Así, a finales de abril se ponía en marcha el taller de expresión corporal *Rompiendo moldes*, donde se trabajan,

a través de la expresión corporal y la danza, estereotipos sexistas como el lenguaje, el refranero, los roles de género, el intercambio de roles, las profesiones y la autoestima, entre otros. Por otra parte, durante 2012 se pondrán en marcha distintas campañas de sensibilización dirigidas a la población para crear conciencia y modificar hábitos. Se pretende realizar jornadas coeducativas como *Igualdad se vive en la escuela*, en las que se realizará una *gymkhana* que incluirá actividades deportivas, artísticas y de expresión corporal para trabajar la igualdad de oportunidades entre niños y niñas. Finalmente, se prevé poner en marcha talleres para prevenir la violencia de género. Estos talleres estarán diri-

dos a adolescentes y jóvenes entre 12 y 18 años, cuyo objetivo es prevenir la violencia de género a través de la identificación de las señales de alarma frente a una posible relación abusiva. Con todos estos talleres se pretende promover las condiciones para que la igualdad de la mujer sea palpable y así poder superar cualquier tipo de discriminación laboral, cultural, económica y política, facilitando su participación en la vida activa del pueblo. Progreso Horizonte 2013 está destinado a la realización de actuaciones para la promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres y hombres de las comarcas sevillanas de la Campiña y Los Alcores.

tancia de la igualdad de género y la cooperación internacional con mujeres del Tercer Mundo a través de convenios de colaboración con instituciones como la Unión Nacional de Mujeres Marroquíes (UNAF).

Con 63 socios, Voces en Femenino quiere ampliar horizontes y buscar subvención privada para completar las ayudas públicas que recibe de la Junta de Andalucía. “Queremos saber las cartas con las que contamos y tenemos que adaptarnos a los nuevos tiempos, ya que todo se va a privatizar con el tiempo”, agrega Sierra, que apostilla: “Despertamos a la gente, escuchamos a mujeres que nunca han sido escuchadas y luego las orientamos de forma personalizada para que busquen una forma de enfrentarse con la realidad, porque ninguna mujer es igual a otra”.